阿克苏职业技术学院教师教学发展中心成立方案

为贯彻落实中共中央国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》、教育部《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》（教职成〔2020〕7号）等相关文件精神，为教师特别是中青年教师健康发展提供有效的专业化服务与支持，特制定本方案。

一、建设目标

建设教师教学发展中心，旨在以“开拓创新、特色服务、有效激励”为工作目标，落实“服务教学、发展教师”的工作理念，紧密结合学院发展特色，致力于教师培训、教育教学研究、创新教育理念、弘扬教学文化、多样化教师发展项目、个性化教学咨询、教学效果评价、探索课程改进等，在满足教师个性化、专业化发展和特色人才培养的前提下，鼓励教师追求教学卓越，提高教师教学能力和人才培养质量。

二、主要职能

**（一）开展教学培训，提高教师教学能力。**对教师开展师德师风及提升教学能力培训，特别是加强教师学术道德、学术规范等方面的养成与训练；开展新任教师入职培训，特别是教学理念、教学技能、教学研究能力及方法的培养和提升；以教师教学能力和实践能力提高为目标，坚持“面向全院、突出骨干、分类培训”的原则，制定教师培训规划，分层次、分类别、有计划、有重点地开展教师国内外交流与培训工作。

**（二）致力教学评估咨询，帮扶指导教师成长。**面向学院全体教师、重点是青年教师提供个人发展的咨询、诊断与建议，满足特色化人才培养和教师个性化发展的需要；有计划地定期开展教师的学术潜力、教学质量和科研能力个性化指导，加强对教师特别是中青年教师的学术潜力、业务水平、教学能力、教学效果等考核、检查和评估，提出解决问题的对策方案。

**（三）举办教学研讨，营造教学文化氛围。**通过教学沙龙、名师工作室、教学咨询、举办教学报告会和专题研讨会等方式开展教学交流、成果分享、科研探讨等活动，为教师提供一个学习、交流的平台，促进教师教学理念和方法的持续更新；举办教师各类教学评比活动，注重赛教结合、以赛促教，在学院营造重教乐教的教学氛围。

**（四）开展教育教学研究与教学交流。**开展教学研究，更新教学理念，引导教师参与教育教学改革及系列调查与研究，设立院级教改项目，针对教育教学过程中遇到的热点和难点问题，组织教师探索教学模式、教学方法的改革，提高课堂教学质量。

**（五）建设资源平台，形成资源共享机制。**通过建设教学资源库和网络资源平台，借鉴和开发制作优质教学资源，为教师提供专业指导、专题讲座、示范视频、教学素材等资源，并与各二级学院、处（室）形成资源共享机制。

三、组织机构设置及工作职责

**（一）成立学院教师教学发展中心领导小组。**组长由学院党委副书记、院长担任，副组长由分管教育教学的院领导担任，成员由教务处处长、组织部副部长（人事处副处长）、教育教学质量监控中心主任、信息中心主任、工会副主席、各二级学院院长等人员组成。

**主要职责：**统筹规划全院教师发展工作；研究解决教师发展中遇到的重大问题；接受并审议教师教学发展中心提出的建议和意见；负责全院教师发展资源的协调与调度，指导并监督全院教师教学发展工作。

**（二）教师教学发展中心领导小组下设办公室。**办公室挂靠在教务处，设主任1名、副主任1名，另配2名专职工作人员。

**主要职责：**

1.根据领导小组确定的工作方针，教师教学发展中心主任在党委副书记、院长及分管副院长的领导下负责中心的全面工作，具体负责教师教学发展中心建设及管理，组织实施学院关于中心的工作规划；以服务教师发展为宗旨，组织、协调教师开展教学培训、教学咨询、教学研究、教学评估等工作。

2.负责研究制订教师教学发展相关政策制度，督导各二级学院学院规划和落实教师发展工作；开展教师师德师风评价，建立师德档案；根据教师发展特点，组织实施各级各类教师培训项目；根据教师职业生涯发展需求，为学院教师提供个人发展服务，满足本院特色化人才培养和教师个性化发展的需要。

3.负责组织开展教师专业化教学咨询；组织开展教师教学发展研究；组织教师探索教学模式、教学方法的改革，提高课堂教学质量；开展教师线上线下教学发展资源建设工作；组织开展教学培训、教学专题研讨交流、教学观摩、教学考核、教学评比等活动，推动中青年教师教学能力提升，满足教师个性化、专业化发展需求。

4.负责教师教学发展中心平台的建设与维护，为教发平台提供技术支持与服务，开展线上线下教学发展资源建设等工作。

**四、保障措施**

**（一）加强组织领导。**把教师教学发展中心建设纳入学院发展的总体规划和年度目标管理，完善教师教学发展中心工作机制，建立由教师发展中心统筹，各二级学院（部）协同开展的工作体系，形成齐抓共管、同步推进的工作机制，确保抓好教师队伍建设，推动学院教师全面发展。

**（二）加强经费保障。**学院列支专项经费，按照每年20-30万元的标准支持教师教学发展中心运行。经费实行专项管理，由教师教学发展中心办公室每年制定使用计划，报教师教学发展中心领导小组审核后执行，从而提高资金使用率，为中心的运行发展提供软硬件支持以及相应的资金保障。

**（三）加强中心网站和数字资源建设。**逐步推进中心网站建设，发布教师发展工作信息，提供教师在线咨询、交流与服务；推进教师培训网络资源平台建设，加强与全国高校教师教学发展中心的协同与合作。