# 阿克苏职业技术学院优秀人才（技能大师）工作室建设与考核规范

依托单位： 工作室名称： 领衔人：

| **指标级别** | | **建设要求** | **二级指标权重** | **一级指标权重** | **依托单位评分(二级)** | **考核得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级** | **二级** |
| **基**  **本**  **要**  **求** | **1-1**  **工作室基础建设** | 1.有固定的技能大师工作室工作、学习交流场地。（10分）  2.工作室有相关设备配备。（5分）  3.管理制度、岗位和成员职责已上墙。（5分） | 20 | 30 |  |  |
| **1-2**  **管理运行** | 1.健全的技能大师工作室管理制度办法，并按照办法运行。（30分）  2.有完整的三年建设规划。（10分）  3.工作室成员均有三年发展规划和年度个人工作计划。（20分）  4.有技能大师工作室建设台账，对经费进行专门管理，专款专用。（10分）  5.建立有技能大师工作室专门档案，档案规范。（10分） | 80 |  |  |
| **项**  **目**  **产**  **出** | **2-1**  **专业建设** | 1.指导、参与专业建设、课程建设以及实训基地建设，并有相关佐证。（10分）  2.承担实训教学任务，以及教学资源库建设，并有相关佐证。（10分）  3.指导学生参加职业技能大赛。（10分） | 35 | 50 |  |  |
| **2-2**  **带徒传技** | 1.发挥带徒传技作用，当年培养技能人才不少于3人，有培养目标，过程佐证材料齐全。（15分）  2.组织本专业教师进行技术技能集中培训，有相关佐证材料。（15分） | 30 |  |  |
| **项**  **目**  **产**  **出** | **2-3**  **技术成果** | 开展技术研发，协助解决企业生产技术难题，推动技术进步，为企业创造一定的经济效益。 | 15 |  |  |  |
| **2-4**  **培训交流** | 承担和参与行业性、区域性技术技能培训、展示、交流、协作和推广活动，推动行业、区域技能人才队伍建设。 | 10 |  |  |
| **2-5**  **社会责任** | 1.积极承担相关专业、行业的职业技术培训工作。（5分）  2.自主立项或积极参与本行业技术技能研发工作，参加各级技能技术交流，完成自治区和地区确定的其他工作任务。（5分） | 10 |  |  |
| **2-6**  **社会影响** | 工作室成员或指导学生取得重要贡献或重要荣誉的：  1.获国家级竞赛一等奖。（10分）  2.获国家级竞赛二等奖、自治区级竞赛一等奖。（8分）  3.获国家级竞赛三等奖、自治区级竞赛二等奖以上、地区级竞赛一等奖。（5分）  4.获自治区级竞赛三等奖、地区级竞赛二等奖、院内竞赛一等奖。（3分）  5.其他级别竞赛奖项。（1分）  6.取得重大技术技能成果、国家专利。（3分）  7.发表学术论文，核心期刊（3分），一般期刊（2分）；  8.典型工作经验在地区级媒体报道（2分），在自治区级及以上媒体报道。（3分） |  | 20 |  |  |
| **合 计** | | | | |  |  |

**以上成果均应在当年取得**